

Istituto Comprensivo Statale di Remedello**Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2020/2021**

Al collegio dei revisori dei Conti Ambito ATS n. 21 - BS
 Al Dirigente Scolastico
 Agli atti

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2020/2021

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI INC.

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione.

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lvo. N.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria.

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico finanziaria.

VISTO l'art.22 del CCNL 19/04/2018.

VISTA la bozza del Contratto Integrativo di istituto siglato in data 29/01/2021 concernente tutte le materie indicate dall'art.22 punto 4 comma c) del CCNL 19/04/2018.

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto di approvazione del PTOF triennale, n. 17 del 22/01/2021.

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1, commi 4,5,7,14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle istituzioni Scolastiche, come emergenti dal P.T.O.F.;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente.

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA.

VISTA la comunicazione MIUR prot. 23072 del 30/09/2020 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021.

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art.85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art.4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dell'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2019/20.

DICHIARA CHE:

MODULO 1**Articolo 1 (Fondo delle Istituzioni Scolastiche)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS)

ammonta ad € 85.297,57 (lordo stato) e € 64.278,51 (lordo dip.)

ed è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) anno scolastico 2020/21	€ 46.964,03	€ 35.391,13
Economie anni precedenti (Docenti ed ATA) - risorse variabili	€ 5.451,02	€ 4.107,78
* Resti anni precedenti ore eccedenti no inserite In contrattazione	€ 3.340,19	€ 2.517,10
TOTALE disponibile	€ 55.755,24	€ 42.016,01
TOTALE contrattato	€ 52.415,05	€ 39.498,91
Indennità di direzione del DSGA - seq. ATA 25/07/2008 (quota variabile)	€ 4.538,34	€ 3.420,00
Indennità di direzione del DSGA (quota fissa)	€ 1.252,16	€ 943,60
Quota sostituto DSGA	€ 418,20	€ 315,15
Collaboratori del D.S. (n.2)	€ 4.644,50	€ 3.500,00

Stammin *Stamminelli* *Ud* *Prini* *depa*

Valorizzazione del personale	€ 13.318,81	€ 10.036,78
TOTALE DISPONIBILE	€ 54.880,66	€ 41.356,94

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Quota destinata ai Docenti 70%	€ 38.416,46	€ 28.949,86
Docenti collaboratori	€ 4.644,50	€ 3.500,00
TOTALE	€ 43.060,96	€ 32.449,86
Quota destinata al personale ATA 30%	€ 16.464,20	€ 12.407,08
Indennità DSGA e sostituto	€ 6.208,70	€ 4.678,75
TOTALE	€ 22.672,90	€ 17.085,83

* la quota stanziata per ore eccedenti docenti non va in contrattazione quindi NON viene sommata.

Le attività dei Docenti da incentivare sono:

1) attività di non insegnamento

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Area organizzativa, supporto al DS e staff di direzione	€ 13.701,27	€ 10.325,00
Coordinamento attività sostegno e integrazione alunni BES	€ 1.509,46	€ 1.137,50
Area didattica commissioni continuità accoglienza orientamento, coordinamento ed integrazione alunni stranieri	€ 2.972,48	€ 2.240,00
Unità autovalutazione, commissione PTOF, commissione Covid, Team digitale, comitato valutazione, gestione sito e registro elettronico	€ 6.757,75	€ 5.092,50
Segretari intersezione e interclasse coord./segretari classe Sc. Sec., referente mensa, responsabili sussidi e biblioteca, coord. Area ecc.	€ 9.521,23	€ 7.175,00
Primo soccorso, antincendio ed evacuazione	€ 650,23	€ 490,00
Accantonamento esubero 50 h. (10 h.x 5 docenti)	€ 1.161,13	€ 875,00
Docenti a scavalco o su tre classi	€ 928,90	€ 700,00
Prove invalsi Scuole Secondarie Remedello e Visano	€ 743,12	€ 560,00
Accantonamento ASL (incontri fuori orario servizio) h. 20	€ 464,45	€ 350,00
Totale per prestazioni aggiuntive Docenti	€ 38.410,02	€ 28.945,00
Ancora disponibile residuo	€ 6,44	€ 4,86
TOTALE quota Docenti	€ 38.416,46	€ 28.949,86

Le attività del personale ATA da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 5.330,56	€ 4.017,00
Prestazioni aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 11.132,57	€ 8.389,28
Totale per prestazioni aggiuntive Personale ATA	€ 16.463,13	€ 12.406,28
Ancora disponibile residuo	€ 1,07	€ 0,80
TOTALE quota personale ATA	€ 16.464,20	€ 12.407,08

Articolo 2 (Funzioni Strumentali all'offerta formativa)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per le Funzioni Strumentali, è:

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Funzioni Strumentali all'offerta formativa a. s. 2020/21	€ 4.557,87	€ 3.434,72
Resti anni precedenti	€ 0	€ 0
TOTALE disponibile	€ 4.557,87	€ 3.434,72

Distribuite su cinque funzioni previste dal Collegio Docenti

Okavichelli Ud. Pomi Aggr. L. J. J. J. J.

Articolo 3 (Incarichi Specifici del personale ATA)			
la quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2018/19 per la retribuzione degli Incarichi Specifici attribuiti al personale ATA è:			
		Lordo Stato	Lordo Dip.
Incarichi specifici del personale ATA a.s. 2020/21	€	3.029,81	€ 2.283,20
Resti anni precedenti	€	0	€ 0
	TOTALE disponibile	€ 3.029,81	€ 2.283,20
Il finanziamento totale disponibile è così distribuito:			
	Assistenti amministrativi	€ 1.539,32	€ 1.160,00
	Collaboratori Scolastici	€ 1.490,49	€ 1.123,20
	TOTALE impegnato	€ 3.029,81	€ 2.283,20
	Residuo	€ 0	€ 0
Articolo 4			
Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta ad:			
		Lordo Stato	Lordo Dip.
	€	2.289,21	€ 1.725,10
Resti anni precedenti da NON sommare alle economie da contrattare	€	3.340,19	€ 2.517,10
La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate e tale finanziamento è escluso dalla contrattazione di Istituto (art.88, comma 2 lett. B) CCNL 29/11/07 che esclude le attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70). La disposizione è mantenuta in vigore dalle successive modifiche del CCNL.			
Articolo 5			
Finanziamento per Attività complementari di Educazione Fisica:			
La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle attività complementari di educazione Fisica è distribuita tra i docenti della materia in funzione delle ore di attività complementare prestate. Il compenso sarà erogato a consuntivo a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte			
		Lordo Stato	Lordo Dip.
	Finanziamento stanziato:	€ 1.026,59	€ 773,62
	Resti anni precedenti	€ 1.064,09	€ 801,88
Articolo 6 (Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)			
progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigr.			
		Lordo Stato	Lordo Dip.
anno scolastico 2020/21	Finanziamento stanziato:	€ 3.850,57	€ 2.901,71
	resti anni precedenti	€ 405,38	€ 305,49
Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2018/19 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.			
Articolo 7 (disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2020/21)			
		Lordo Stato	Lordo Dip.
Disponibilità bilancio, prog. nazionali, comunitari, ecc. a. s. 2018/19	€	0,00	€ 0,00
Resti anni precedenti	€	0,00	€ 0,00
Articolo 8 (valorizzazione del personale docente ed ATA a.s. 2020/21)			
Assegnazione delle risorse stanziare per finanziare la Valorizzazione del Personale a.s. 2020/2021			
		Lordo Stato	Lordo Dip.
	Finanziamento stanziato:	€ 13.318,81	€ 10.036,78

Chianelli U. B. Rossi *Sp. Sc. Giovanni*

Il residuo anno precedente di € 0,10 non è addizionabile al finanziamento corrente in quanto posizionato sul capitolo 2556, piano gestionale 13.

La legge 160/19 (legge finanziaria 2020) disattiva di fatto la legge 107/15 art.1 cc. 127 e 128. La legge 160/19 ridetermina infatti la destinazione del Bonus che diventa così ex Bonus docenti a beneficio di tutto il personale della scuola (T.I. e T.D.) senza vincoli di destinazione legati al "merito" e alla valutazione del "comitato". Il Contratto della scuola stabilisce la destinazione del Bonus verso ogni obiettivo ritenuto utile sommando le risorse del Bonus a quelle del FIS nella stessa misura contrattata (70% docenti - 30% ATA).

La presente relazione di Compatibilità Finanziaria di legittimità contabile del DSGA (circ. MEF del 19/07/2012) correlata dalla relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico, verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165.

MODULO 2 - Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e risorse variabili (economie anni precedenti)

RISORSE

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/21, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

RISORSE FISSE:

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Fondo d'Istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito da art.1 della sequenza contr. 08/04/2008) (FIS + indennità e compensi vari e valorizzazione del Personale) art. 40, comma 5 CCNL 2018	€ 60.282,84	€ 45.427,91
Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 4.557,87	€ 3.434,72
Incarichi specifici personale ATA (art. 1 sequenza contrat. ATA 25/07/2008)	€ 3.029,81	€ 2.283,20
Attività complementari di Ed. Fisica (ART. 3, C.4 DEL ccni 2018)	€ 1.026,59	€ 773,62
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, c.2 quinta alinea CCNL 7/8/2014)	€ 3.850,57	€ 2.901,71
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 72.747,68	€ 54.821,16
RISORSE VARIABILI:		
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	€ 6.920,49	€ 5.215,15
TOTALE COMPLESSIVO	€ 79.668,17	€ 60.036,31

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP).

Di seguito si indicano le attività ed i relativi compensi stabiliti per il personale docente

	Lordo stato	Lordo Dip.
Area organizzativa, supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo - Staff di direzione	€ 18.345,77	€ 13.825,00
Coordinamento attività sostegno ed integrazione alunni BES	€ 1.509,46	€ 1.137,50
Area didattica - Commissioni continuità, accoglienza, orientamento, coordinamento ed integrazione alunni stranieri	€ 2.972,48	€ 2.240,00
Unità autovalutazione - commissione PTOF - commissione Covid - Team innovazione digitale - comitato di valutazione - gestione Sito gestione registro elettronico e gestione generale registro	€ 6.757,75	€ 5.092,50
Segretari di intersezione e interclasse - coordinatori/segretari classe Scuola Secondaria, referente mensa, responsabili sussidi e biblioteca coordinatori di area - verbale collegio docenti	€ 9.521,23	€ 7.175,00

Attestato. U.S. Bini Super di Jammari

Primo soccorso, antincendio ed evacuazione	€ 650,23	€ 490,00
Accantonamento esubero 50 h. (10 h x 5 docenti)	€ 1.161,13	€ 875,00
Docenti a scavalco o su tre classi	€ 928,90	€ 700,00
Somministrazione prove invalsi scuole secondarie Remedello e Visano	€ 743,12	€ 560,00
Accantonamento ASL (incontri fuori orario servizio) h. 20	€ 464,45	€ 350,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 4.557,87	€ 3.434,72
Compensi per attività complementari di Ed. Fisica	€ 2.090,68	€ 1.575,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.255,95	€ 3.207,20
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE impegni docenti	€ 47.612,39	€ 35.879,72

*** a) Non sono stati inclusi nel TOTALE i finanziamenti per attività complementari di Ed. Fisica e per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica che verranno retribuiti a consuntivo previa rendicontazione delle attività effettivamente svolte. E' escluso anche il finanziamento per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti non soggetto a contrattazione d'Istituto.**

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:	Lordo stato	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA e compensi deliberati per ogni altra attività nell'ambito del PTOF	€ 16.463,13	€ 12.406,28
Incarichi specifici del personale ATA (art.1 seq. Contr. 25/07/2008)	€ 3.029,81	€ 2.283,20
Indennità direzione del DSGA (quote fissa e variabile) e compenso per sostituto del DSGA	€ 6.208,70	€ 4.678,75
TOTALE impegni ATA	€ 25.701,64	€ 19.368,23

MODULO 3 - schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

A fronte di un'assegnazione complessiva di	€ 85.297,57	€ 64.278,51
Decurtati i finanziamenti di cui al punto * a) si ha disponibilità di	€ 73.321,54	€ 55.253,61
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 73.314,03	€ 55.247,95
pari al	99,99%	

Confronto con il corrispondente fondo certificato anno 2019/20 (lordo stato)

Anno scolastico 2019/2020		Anno scolastico 2020/2021	
Fondo certificato	Fondo utilizzato	Fondo certificato	Fondo utilizzato
€ 60.793,87	€ 56.142,71	€ 73.321,54	€ 73.314,03

Articolo 9 (permessi sindacali)

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che, per il periodo a.s. 2020/2021 il contingente annuo dei permessi spettanti quantificato nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, è pari a: ore: 52 minuti: 42

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dagli stessi, nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

si dichiara che:

- 1) l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nella nota MIUR n. 23072 del 30/09/2020;
- 2) il Contratto Integrativo è stato predisposto in conformità alle disposizioni vigenti;

Stavilli U. B. P. S. A. J. J. J.

- 3) I Finanziamenti specifici, quantificati nel Modulo 2, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del Fondo di Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nel PTOF.
- 4) Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si è registrata un'economia finale di € 7,51 (L.S.) destinata all' incremento del Fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile.
- 5) Le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA risultano conformi agli istituti contrattuali.
- 6) Gli impegni di spesa assicurano il servizio didattico agli alunni sia curricolare che relativo a tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF.
- 7) L'onere scaturente dalla contrattazione risulta interamente coperto dalle disponibilità e la capienza finanziaria risulta interamente soddisfatta.

Pertanto, constatato che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2020/2021, si attesta che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo siglata in data 29/01/2021, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore SGA
 Maria Bruna Viotto
 (documento firmato digitalmente)

Remedello 10/02/2021

Chianelli *Us* *Rm* *de de*
Jammone

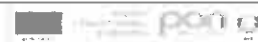


Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale di Remedello
Via Cappellazzi, 4 - 25010 Remedello (BS)
Tel. 030 9953907
Mail: bsic84700e@istruzione.it info@icremedello.edu.it
Pec: bsic84700e@pec.istruzione.it
Site Web: www.icremedello.edu.it

Codice Meccanografico
BSIC84700E

Codice Univoco Ufficio
UFAZE1

Codice Fiscale
94007030177



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data ____ febbraio 2021

- ACQUISITO** il parere positivo dei Revisori dei conti (verbale n.02/2021 del ___/___/2021), agli atti dell' Istituto

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica " Istituto Comprensivo di Remedello per l'a.s 2020/2021

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
Prof. Michele Iammarino

PARTE SINDACALE RSU

MARINONI FRANCA

(CISL profilo docente scuola primaria)

VISANI LUCIANO

(CGIL profilo docente scuola secondaria)

ZANINELLI CATERINA

(SNALS profilo A.A. personale A.T.A.)

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL / SCUOLA _____

GILDA/UNAMS _____

UIL/ SCUOLA _____

FLC / CGIL _____

SNALS/CONFSAL _____

Remedello, _____

Nota: [Il contratto integrativo d'istituto, corredato dei prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale, sarà inviato, entro i cinque giorni successivi alla data della stipula, all'ARAN e al CNEL insieme a: - relazione tecnico-finanziaria - relazione illustrativa - Il contratto e le relazioni saranno anche pubblicati sul sito dell'Istituto]