

ROSARIA



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

Istituto Comprensivo Statale di Remedello

Via Cappellazzi, 4 – 25010 Remedello (BS)

Tel. 030 9953907 – Fax. 030 9953689

Mail: info@icremedello.gov.it Pec: bsic84700e@pec.istruzione.it

Sito Web: www.icremedello.gov.it

Codice Meccanografico
BSIC84700E

Codice Univoco Ufficio
UFAZE1

Codice Fiscale
94007030177

Partita IVA

Remedello 10/05/2019

IC Remedello
Prot. 1915 del 11/05/19
02-10

Al Componenti R.S.U di Istituto

- Marinoni Franca – Primaria Remedello
- Visani Luciano – Second. I° grado Remedello
- Zaninelli Caterina – Segreteria Remedello

Ai Delegati Provinciali

Xxxxxx (nessuno)

Alle Organizzazioni Sindacali

Fic Cgil brescia@flcgil.it

Cisl scuola brescia@cisl.it

Uil scuola brescia@uilscuola.it

Snals lombardia.bs@snals.it

Gilda gildabrescia@yahoo.it

OGGETTO: Convocazione R.S.U. (art. 6 del CCNL 2006/2009)

Le SS.LL sono convocate il giorno Giovedì 16/05/2019 alle ore 13:00 in presidenza per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Conclusione trattative contratto d'istituto a.s. 2018/19;

Si porgono distinti saluti.

Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Patrizia Leorati

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2 D.lgs n. 39/93

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N./....

Presso l'istituto Comprensivo di Remedello....., l'anno il giorno, del mese di, alle ore,
si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito

La riunione si svolge presso

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
.....	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
.....	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

.....
I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2018/19 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

Il documento è/non è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo non è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/19., sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico/.... (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 41.905,62
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.176,16
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.738,70
Attività complementari di educazione fisica (art. 87-CCNL 29/11/2007)	€

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 6.589,20
TOTALE	€ 56.409,70
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.660,67
TOTALE COMPLESSIVO	€ 60.070,37

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n 19107 del 28.09.2017.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico/.... (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 16.580,87
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.141,84
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.176,18

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 30.471,49

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico/.... (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.133,21
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.883,39
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.969,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 22.986,20

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 60.070,37 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 53.457,69 (in percentuale: 88,99%).

.....

.....

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola per l'anno scolastico

Oppure

I Revisori esprimono parere contrario sulla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola per l'anno scolastico, per le seguenti motivazioni:

.....
.....

Il presente verbale, chiuso alle ore, l'anno il giorno del mese di, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

.....

.....

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "ISTITUTO COMPRENSIVO" di REMEDELLO.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/2019, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2019, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al

dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);

- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in on line sul sito, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in sala civica, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.

2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.(solo nella sede centrale).

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni. (PRINCIPIO DI ROTAZIONE)

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 16.00 -16.30; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2018/2019 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.

- f. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 31.579,21;
 - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 758,64.....;
 - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 3.900,67.....;
 - d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.063,83...;
 - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica € 4.965,49.....;
 - f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 1.516,28.....;
 - g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 € 7.982,22.....;
 - h)) per i progetti nazionali e comunitari (PON Tanti linguaggi infanzia cod ident. 10.2.1 a-FSEPON-LO-2017-112) € 19.911,60..
 - k)) per i progetti nazionali e comunitari (PON Una scuola per tutti primaria e secondaria cod ident. 10.2.2 a-FSEPON-LO-2017-245) € 44.697,00..

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente €19.001,93 + € 64,12 economie e per le attività del personale ATA € 8.143,68 + € 2.520,48 economie
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità ecc.):
 - b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.):
€ 15.645,00
 - c. supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri,): € 3.900,67.....
 - d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare
 - e. attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc): € 3.417,02.....
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. formazione: € 790,00.....
 - b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 1.455,00.....
 - c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 2.237,83
 - d. sostituzione colleghi assenti: € 5.760,00
 - e. attività varie: € 2.645,50

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19 corrispondono a € 7.982,22.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a 100 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 500 euro;

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 3, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - € 1.200.... per n. ...2... unità di personale amministrativo
 - € 1.037,83 per n. 2... unità di collaboratori scolastici

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 16 maggio 2019 alle ore 13.00 nel locale della Presidenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO DI REMEDELLO.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore *P. Locchi*

PARTE SINDACALE

..... *Amorini*

RSU

..... *U. Russo*
..... *P. L. Lomelli*

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

CISL/SCUOLA.....

TERRITORIALI

UIL/SCUOLA..... *A. A. A.*

GILDA/UNAMS.....

INFO
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19 comunicato con mail n. 19270 del 28/09/2018.
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
gli altri finanziamenti: Fondi di bilancio scuola, Progetti nazionali e comunitari, ecc.

Adempimento del DSGA (determinare le risorse disponibili)

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19

Lordo Stato

Lordo Dipendente

a) **Dati per Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014**

6	punti di erogazione del servizio	x € 2.602,86 =	€	15.617,28
78	posti organico di diritto (docenti e ATA)	x € 337,03 =	€	26.288,34
0	posti in organico di diritto del personale educativo	x € 1.095,44 =	€	-
0	posti in organico di diritto dei docenti secondaria 2°	x € 352,19 =	€	-
Totale			€	41.905,62

b) **Dati per funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014**

1	quota base	x € 1.714,34 =	€	1.714,34
1	quota aggiuntiva per ogni complessità organizzativa	x € 787,24 =	€	787,24
60	ulteriore quota per n° docenti in organico dell'autonomia inclusi i docenti di sostegno	x € 44,91 =	€	2.694,60
Totale			€	5.176,18

c) **Dati per incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014:**

17	posti in organico di diritto ATA (esclusi DSGA, e posti accantonati)	x € 161,10 =	€	2.738,70
0				
Totale			€	2.738,70

d) **Dati per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007**

42	posti docente infanzia e primaria in organico dell'autonomia	x € 26,95 =	€	1.131,90
18	posti docenti I e II grado in organico dell'autonomia	x € 48,90 =	€	880,20
Totale			€	2.012,10

Lordo Stato
A + B + C + D € **51.832,60**

Lordo Dipendente
A + B + C + D € **39.059,99**

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa settembre - dicembre 2018

a)	per il Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€	13.988,54	Lordo Stato
b)	per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€	1.725,39	
c)	per gli Incarichi Specifici del personale ATA	€	912,90	
d)	per le Ore eccedenti orario settimanale d'obbligo effettuato in sostituzione colleghi	€	670,70	
TOTALE			€	17.277,53

Capitolo Piano Gestionale

	€	13.020,00	Lordo Dipendente
--	---	-----------	------------------

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa gennaio - agosto 2019

a)	per il Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€	27.937,08	Lordo Stato
b)	per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€	3.450,79	
c)	per gli Incarichi Specifici del personale ATA	€	1.825,80	
d)	per le Ore eccedenti orario settimanale d'obbligo effettuato in sostituzione colleghi	€	1.341,40	
TOTALE			€	34.555,07

Capitolo Piano Gestionale

	€	26.039,99	Lordo Dipendente
--	---	-----------	------------------

Determinazione indennità di direzione al DSGA (parte variabile)

	Parametro unitario	x	unità
a) Azienda Agraria	n° aziende funzionanti:	1.220,00	0
b) Convitili ed educandati	n° convitili ed educandati:	820,00	0
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz. I-II-2° con lab. sic. rep. Lavoraz.		750,00	SI
d) Scuola media, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia lettera c		650,00	No
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto		30,00	78

Lordo Stato	€	-	Lordo Dipendente	€	-
	€	-		€	-
	€	995,25		€	750,00
	€	-		€	-
	€	3.105,18		€	2.340,00
	€	4.100,43		€	3.090,00
	€	1.252,16		€	943,60
	€	5.352,59		€	4.033,60

[Escludi le disponibilità "Ore eccedenti" dalla contrattazione? (Vedi nelle Esp del foglio "Dati")]

SI

X Lordo Stato € 91.552 Lordo Dipendente € 759.64

Numero classi di istruzione secondaria I e II grado in organico di diritto (Vedi nella EPI del foglio "Dati")	11
La scuola gestisce il titolare coordinatore regionale Attività complementari di educazione fisica?	No
Escludi il finanziamento "Attività complementari" dalla contrattazione?	SI

e) **Attività complementari di educazione fisica**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
per le Attività complementari di educazione fisica	€ -	€ -
per le Attività svolte dai coordinatori regionali	€ -	€ -
TOTALE	€ -	€ -

Capitolo Piano Gestionale

€ -
€ -
€ -

g) **ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Ind. turno notturno-festivi per ogni pers. educativo in organico di diritto dai convitti naz. ed educati	€ -	€ -
Compensi vari (art. 88 lett. h, i, l del CCNL 2006/2009) (sostituito DSGA)	€ -	€ -

Capitolo Piano Gestionale

€ -
€ -
€ -

E + F + G + H € - Lordo Stato

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica e corsi di recupero

Altri finanziamenti Codelino Unico

	disponibilità Lordo Stato a.s. 2018/19	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm. e contro l'emarginazione sc. (art. 9 CCNL 20/11/07)	€ -	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente)	€ 6.589,20	€ -	€ -
TOTALE	€ 6.589,20	€ -	€ -

f) **Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica e corsi di recupero**

	disponibilità Lordo Stato a.s. 2018/19	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm. e contro l'emarginazione sc. (art. 9 CCNL 20/11/07)	€ -	€ 6.589,20	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente)	€ -	€ 6.589,20	€ -
TOTALE	€ -	€ 13.178,40	€ -

E + F + G + H € - Lordo Stato

Eventuali altri finanziamenti Bilancio Scuola, progetti nazionali, comunitari, ecc.

Bilancio Scuola

	disponibilità Lordo Stato a.s. 2018/19	Lordo Stato	Lordo Dipendente
1) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL	€ -	€ -	€ -
2)	€ -	€ -	€ -
3)	€ -	€ -	€ -
4)	€ -	€ -	€ -
5)	€ -	€ -	€ -
6)	€ -	€ -	€ -
7)	€ -	€ -	€ -
8)	€ -	€ -	€ -
9)	€ -	€ -	€ -
10)	€ -	€ -	€ -
11)	€ -	€ -	€ -
12)	€ -	€ -	€ -
13)	€ -	€ -	€ -
14)	€ -	€ -	€ -
15)	€ -	€ -	€ -
16)	€ -	€ -	€ -
17)	€ -	€ -	€ -
18)	€ -	€ -	€ -
19)	€ -	€ -	€ -
20)	€ -	€ -	€ -

E + F + G + H € - Lordo Stato

TOTALE

Lordo Stato	€ 6.589,20
Lordo Dipendente	€ 4.965,49

Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS - sottosistema Spese Web (SIDI - Applicazioni MEF - Applicazioni SPT)

Risorse degli anni scolastici decorati disponibili nel POS Piano Gestionale 05 (F.I.S. + Funzioni Strumentali + Incarichi Specifici):

Piano Gestionali:		Lordo Dipendente					Lordo Stato	Lordo Dipendente
05 - Compensi e Indennità per il miglioramento dell'offerta formativa		Capitolo 2549	Capitolo 2554	Capitolo 2555	Capitolo 2556			
Codiici Compensi: A006 - Miglioramento offerta formativa		€ -	€ -	€ -	€ -	€ 3.660,66	€ 2.758,60	
Codiici Sottocompensi:		di cui						
(a)	0001 - Fondo Istituto Docenti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 85,09	€ 64,12	
(b)	0001 - Fondo Istituto ATA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 3.344,68	€ 2.520,48	
(c)	0002 - Funzioni Strumentali	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 230,90	€ 174,00	
(g)	0003 - Incarichi Specifici	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
(h)	0001 Ind. turno notturno formativo (solo Conatti ed Educandati) post educativo	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	0001 - Fondo Istituto Docenti (Compensi vari)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	0001 - Fondo Istituto ATA (Compensi vari)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	0001 - Fondo Istituto ATA (Compensi vari)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imi a contro, teminizzazione so. (art. 9 CCNL 29/11/07)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Utenti finanziamenti per corsi di recupero (quote destinate al personale docente)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
0001 - Fondo Istituto		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
0002 - Funzioni Strumentali		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
0003 - Incarichi Specifici		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Totale Piano Gestionale 05 € 2.758,60		ancora disponibile da ripartire: € 0,00						

Risorse degli anni scolastici decorati disponibili nel POS Piano Gestionale 06 (Pratica Sportiva + Sostituzione colleghi assenti):

Piano Gestionali:		Lordo Dipendente					Lordo Stato	Lordo Dipendente
06 - Spese per la liquidazione delle ore eccedenti		Capitolo 2549	Capitolo 2554	Capitolo 2555	Capitolo 2556			
Codiici Compensi: A007 - Ore Eccedenti		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Codiici Sottocompensi:		di cui						
(a)	0001 - Progetti Pratica Sportiva	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
(b)	0002 - Sostituzione Colleghi Assenti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
(c)	0002 - Reati anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il Fondo Istituto Docenti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
(d)	0002 - Reati anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il Fondo Istituto ATA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Da non portare in contrattazione perché ancora da pagare compensi anni precedenti alio NON DISPONIBILI		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	0001 - Progetti Pratica Sportiva	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	0002 - Sostituzione Colleghi Assenti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
Totale Piano Gestionale 06 € -		ancora disponibile da ripartire: € 0,00						

Risorse Giacenti nel Bilancio della scuola con vincolo di destinazione (Provenienza MIUR) F.I.S. + Funzioni Strumentali + Incarichi Specifici:

Compensi e Indennità per il miglioramento dell'offerta formativa		Lordo Stato	
Codiici Compensi: A006 - Miglioramento offerta formativa		€ -	€ -
Codiici Sottocompensi:		di cui	
(a)	0001 - Fondo Istituto Docenti	€ -	€ -
(b)	0001 - Fondo Istituto ATA	€ -	€ -
(c)	0002 - Funzioni Strumentali	€ -	€ -
(d)	0003 - Incarichi Specifici	€ -	€ -
	0001 Ind. turno notturno formativo (solo Conatti ed Educandati) post educativo	€ -	€ -
Risorse Giacenti nel Bilancio € -			

Spese per la liquidazione delle ore eccedenti		Lordo Stato	
Codiici Compensi: A007 - Ore Eccedenti		€ -	€ -
Codiici Sottocompensi:		di cui	
(a)	0001 - Progetti Pratica Sportiva	€ -	€ -
(b)	0002 - Sostituzione Colleghi Assenti	€ -	€ -
Risorse Giacenti nel Bilancio € -			

a + b + c + d + e + f + g + h

TOTALE GENERALE
(A+B+C+D) + (E+F+G+H) + (I+L+M) + (resti: a + b + c + d + e + f + g + h)

Lordo Stato € 62.082,46

Lordo Stato € 3.660,66

Lordo Dipendente € 2.758,60

Lordo Dipendente € 46.784,08

Questi dati servono per la relazione tecnico - finanziaria, devi prendere i dati dal verbale dei revisori dei conti sulla certificazione compatibilità finanziaria dell'anno scolastico 2017/18

	Numero Verbale certificazione a.s. 2017/18	2018/005	Data Verbale certificazione a.s. 2017/18	27/11/2018	Lordo Dipendente	
Risorsa finanziaria oggetto di contrattazione integrativa per a.s. 2017/18				Lordo Stato		
Totale risorse finanziarie dell'anno scolastico 2017/18		€	51.102,31	€	38.509,65	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		€	2.983,64		€	2.248,41
Totale complessivo per la contrattazione integrativa anno scolastico 2017/18		€	54.085,95			
Finalizzazioni:				Lordo Stato		
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2017/18 DOCENTI		€	32.355,23		€	24.382,24
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2017/18 ATA		€	21.719,55		€	16.367,41
Totale complessivo impegni nella contrattazione a.s. 2017/18		€	54.074,78			
di cui Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) a.s. 2017/18		€	6.045,81			
differenza		€	48.028,97		€	4.556,00
Totale spese effettive a.s. 2017/18				Lordo Stato		
		€	52.294,51		€	39.406,07

Protocollo del 13/11/2018

Il Direttore dei servizi generali e amministrativi
MARIAROSARIA MAPPO



Istituto Comprensivo Statale di Remedello

Prot

del 13/11/2018

Al Dirigente Scolastico
Alle R.S.U.**Oggetto:** Comunicazione risorse Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19**Egr. Dirigente Scolastico e R.S.U.****Visto:**

l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19 comunicato con mail n. 19270 del 28/09/2018.

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);
gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola, Progetti nazionali e comunitari, ecc.**Comunico** le risorse disponibili per la contrattazione di istituto dell'anno scolastico 2018/19

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19	Lordo Stato	Lordo Dipendente
a) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS)	€ 41.905,62 +	€ 31.579,21 +
Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ - +	€ - +
Compensi vari	€ - +	€ - +
resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 85,09 +	€ 64,12 +
resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 3.344,68 +	€ 2.520,48 +
resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ - +	€ - +
resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ - +	€ - +
resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ - +	€ - +
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ - +	€ - +
	€ - =	€ - =
totale disponibile	€ 45.335,39 -	€ 34.163,81 -
Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 5.352,59 =	€ 4.033,60 =
totale	€ 39.982,80	€ 30.130,21
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 5.176,18 +	€ 3.900,67 +
resti anni precedenti	€ - =	€ - =
totale	€ 5.176,18	€ 3.900,67
c) Incarichi Specifici per il personale ATA	€ 2.738,70 +	€ 2.063,83 +
resti anni precedenti	€ 230,90 =	€ 174,00 =
totale	€ 2.969,60	€ 2.237,83
d) Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo per sostituire colleghi assenti	€ - +	€ - +
resti anni precedenti	€ - =	€ - =
Si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti	€ - =	€ - =
Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a	€ 2.012,10	€ 1.516,28
e) Attività complementari di educazione fisica	€ - +	€ - +
Quota aggiuntiva per coordinatori regionali Attività comp. Ed. Fisica	€ - +	€ - +
resti anni precedenti	€ - =	€ - =
Si è scelto di non portare in contrattazione le Attività complementari	€ - =	€ - =
Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento per le Attività ammonta a	€ 1.006,72	€ 758,64
f) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 6.589,20 +	€ 4.965,49 +
resti anni precedenti	€ - =	€ - =
totale	€ 6.589,20	€ 4.965,49
Corsi di recupero	€ - +	€ - +
resti anni precedenti	€ - =	€ - =
totale	€ -	€ -
Eventuali finanziamenti Bilancio Scuola, progetti nazionali, comunitari, ecc.	€ - +	€ - +
resti anni precedenti	€ - =	€ - =
totale	€ -	€ -

RIEPILOGO:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
totale generale da contrattare	€ 54.717,78 +	€ 41.234,20 +
Indennità di Direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008)	€ 5.352,59 =	€ 4.033,60 =
totale generale disponibile	€ 60.070,37	€ 45.267,80

note: Si allega nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018. (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19)

Distinti saluti

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
MARIA ROBARVA NAPPO

(2) Lettera al DS e RSU

Il Dirigente Scolastico PATRIZIA LEORATTI
Propone alle R.S.U. la seguente utilizzazione delle risorse Miglioramento Offerta Formativa a.s. 2018/19

Alle RSU e RSA
Agli Atti

l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19 comunicato con mail n. 19270 del 28/09/2018.

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorati (economiche anni precedenti);
gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola, Progetti nazionali e comunitari, ecc.

Proposta del Dirigente Scolastico alle RSU: ripartizione delle risorse disponibili.

a) Nelle tabelle che seguono bisogna ripartire le risorse disponibili che ha comunicato il DSGA
Il finanziamento del Fondo delle Istituzioni scolastiche (FIS) viene così ripartito tra docenti e ata:

	Lordo Stato	Disponibilità
(A) Fondo delle Istituzioni scolastiche dell'a.s. 2018/19	€ 41.905,62	€ 31.579,22
(F) ULTERIORE assegnazione a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ 3.090,00
(G) Indennità turno notturno e festivi (solo Convitti ed Educatisti)	€ -	€ 943,60
(H) Compensi vari	€ -	€ 400,00
Fondo delle Istituzioni scolastiche disponibile	€ 41.905,62	€ 31.579,22
meno Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	€ 4.100,43	€ 3.090,00
meno Indennità di direzione al DSGA (parte fissa)	€ 1.252,16	€ 943,60
meno accantonamento Indennità Direzione al sostituto del DSGA	€ 530,80	€ 400,00
Totale da ripartire dell'a.s. 2018/19	€ 36.022,23	€ 27.145,62
	Al docenti Viene destinato: € 25.215,56	€ 19.001,93
	70,00%	€ 8.143,69
	Al personale ATA viene destinato: € 10.806,67	€ 8.143,69
	30,00%	

Fondo delle istituzioni scolastiche docenti:

Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2018/19	€ 25.215,56 +	Lordo Stato
(a) resti degli anni precedenti	€ 95,09 +	
(g) resti da ind. turno notturno	€ - +	
(h) resti da compensi vari	€ - +	
restati anni precedenti Ore accadenti destinate ad incrementare il FIS Doc.	€ - +	
totale da contrattare Doc.	€ 25.300,65	

Le risorse disponibili del Fondo delle Istituzioni scolastiche (FIS) dei docenti vengono così impegnate:

Descrizione	orario lordo dipendente	numero ore	Impegni Lordo Stato	Impegni Lordo Dipendente
Attività di insegnamento	€ 35,00	0,00	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ 50,00	X 0,00	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 17,50	X 714,00	€ 18.580,87	€ 12.495,00
Compensato per i collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 17,50	X 240,00	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Impegni Lordo Stato			€ 24.154,27	€ 16.695,00
Impegni Lordo Dipendente			€ -	€ 16.695,00

Fessibilità didattica	€ -	Impegni Lordo Stato	€ -	Impegni Lordo Dipendente	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -		€ -		€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -		€ -		€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal POF	€ -		€ 3.141,04		€ 2.367,02
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -		€ -		€ -

Elenco n° 1: Attività da inserirare Fondo delle istituzioni scolastiche Docenti (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

Totale impegni	€ 25.295,31	€ 19.062,02
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 5,35	€ 4,03
	€ 25.300,65	€ 19.066,05

Fondo delle istituzioni scolastiche del personale ATA:

Fondo delle istituzioni scolastiche a.s. 2018/19	€	10.806,87	+	Lordo Stato
(e) resti degli anni precedenti	€	3.344,68	+	
(h) resti da compensi vari	€	-	+	
	€	-	+	
	€	-	+	
totale da contrattare ATA	€	14.151,35		

Le risorse disponibili del Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) del personale ATA vengono così impegnate:

Descrizione	orario lordo dipendente	numero ore	Impegni		Lordo Dipendente
			Lordo Stato	Impegni	
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 14,50	x 294,00	= €	5.857,00	€ 4.263,00
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ 14,50	x 0,00	= €	-	-
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 12,50	x 511,00	= €	8.476,21	€ 6.387,50
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandati)	€ 15,50	x 0,00	= €	-	-
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandati)	€ 31,80	x 0,00	= €	-	-
Totale					

Elenco n° 2: Attività da incentivare Fondo delle istituzioni scolastiche ATA (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

Totale Impegni	€	14.133,21
Ancora disponibile (RISERVA)	€	18,14

Le risorse disponibili delle Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti e Attività di educazione fisica vengono così impegnate:

n.b.: La disponibilità è data dagli avanzati degli anni precedenti + finanziamento anno corrente.

b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)	lordo stato	Descrizione impegno	lordo stato	Impegni	
				Ancora disponibile	lordo stato
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 5.176,18	distribuite su funzioni previste dal Collegio Docenti	€ 5.176,18	€	-
Funzioni Strumentali		questa descrizione viene riportata nella cella C55 foglio (3) Innesa			
		Assistenti amm. v. Collaboratori Scol.		Ancora disponibile	0,00
c) Incarichi Specifici per il personale ATA (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)	€ 2.969,80	Assistenti ammi. v. Collaboratori Scol.	€ 1.377,20	€	2.969,60
Incarichi Specifici		Assistenti ammi. v. Collaboratori Scol.		Ancora disponibile	-
d) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi (se previsto in contrattazione)	€ -	sostituzione colleghi eccedenti		€	-
e) Attività complementari di educazione fisica	€ -	attività sportiva pomeridiana		€	-

Elenco n° 5: Attività complementari di ed. fisica (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo

f) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro	Disponibilità	
	Lordo Stato	Impegni
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente)	€ 6.589,20	€ -
Totale	€ 6.589,20	€ -

Elenco n° 6: Aree a rischio, a forte processo ... (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

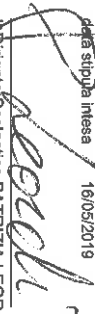
Impegni di spesa		ancora disponibile	
per ATA	per DSGA	per ATA	per DSGA
€ -	€ -	€ 6.589,20	€ 0,00
€ -	€ -	€ -	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -
Totale	€ -	€ 6.589,20	€ 0,00

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
Eventuali altri finanziamenti Bilancio Scuola

(M)	Progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera J) CCNL 29/11/2007)	Disponibilità Lordo Stato
1		€ -
2		€ -
3		€ -
4		€ -
5		€ -
6		€ -
7		€ -
8		€ -
9		€ -
10		€ -
11		€ -
12		€ -
13		€ -
14		€ -
15		€ -
16		€ -
17		€ -
18		€ -
19		€ -
20		€ -
Totale		€ -

Elenco n° 7: Altre attività da Bilancio Scuola (descrizione, ore, lordo stato / lordo dipendente)

per Docenti	Impegni di spesa Lordo Stato			ancora disponibile	Disponibilità Lordo Dipendente
	per ATA	per DSGA	per DSGA		
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
€ -	€ -	€ -	€ -	€ 0,00	€ -
Impegni Lordo Stato				€ -	Impegni L.D.
				€ -	€ -

data inizio trattative 13/11/2018
 data stipula intesa 16/05/2019

 Dirigente Scolastico PATRIZIA LEORATTI

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2018/19

Al Collegio dei Revisori dei Conti
 Al Sito/Amministrazione trasparente
 Agli Atti

PARTE ECONOMICA

Il giorno , presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico PATRIZIA LEORATI, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2018/19, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF).

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2018/19:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo M.O.F. per l'anno scolastico 2018/19

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;
 VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2018/19 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2018/19	€ 41.905,62	€ 31.579,21
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Compensi vari	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 85,09	€ 64,12
(a) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 3.344,68	€ 2.520,48
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
totale	€ 45.335,39	€ 34.163,81
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 5.352,59	€ 4.033,60
il Totale disponibile	€ 39.982,80	€ 30.130,21
è così distribuito:		
Quota destinata ai docenti € 0 + € 25300,65 =	€ 25.300,65	€ 19.066,05
Quota destinata al personale ATA € 530,8 + € 14151,35 =	€ 14.682,15	€ 11.064,17
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 0 + € 25295,305 =	€ 25.295,31	€ 19.062,02
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 530,8 + € 14133,2135 =	€ 14.664,01	€ 11.050,50

Articolo 2

(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2018/19 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2018/19	€ 5.176,18	€ 3.900,67
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 5.176,18	€ 3.900,67
distribuite su ___ funzioni previste dal Collegio Docenti		
Totale impegni	€ 5.176,18	€ 3.900,66

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2018/19

Articolo 3**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2018/19 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2018/19	€ 2.738,70	€ 2.063,83
(c) resti anni precedenti	€ 230,90	€ 174,00
Il Totale disponibile	€ 2.969,60	€ 2.237,83
è così distribuito:		
Assistenti amministrativi	€ 1.592,40	€ 1.200,00
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 1.377,20	€ 1.037,83
Totale impegni	€ 2.969,60	€ 2.237,83

Articolo 4

Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a € 2.012,10 € 1.516,28

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2018/19 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate, è escluso dalla contrattazione integrativa di istituto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2018/19	€ -	€ -
(d) resti anni precedenti	€ -	€ -
Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 che esclude le attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70, comma 3 CCNL 4/8/1995)	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 5

Informazione preventiva: il finanziamento Attività complementare ammonta a € 1.006,72 € 758,64

- La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2018/19 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.
- Il Progetto, se presentato da questa istituzione scolastica secondo la tempistica che verrà comunicata dal MIUR, è subordinato alla validazione preventiva da parte della Direzione generale per lo studente del Ministero, e sarà attivato solo successivamente alla predetta validazione.
- Il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2018/19	€ -	€ -
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 6**(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2018/19 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... anno scolastico 2018/19	€ 6.589,20	€ 4.965,49
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 6.589,20	€ 4.965,49
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 7**(Corsi di recupero)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2018/19 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2018/19	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 8**(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2018/19	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2018/19

Articolo 9
(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/19, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente	
A D F G H	Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari) art. 40 c.5 CCNL 2018	€ 41.905,62	€ 31.579,21
(B)	Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.176,18	€ 3.900,67
(C)	Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.738,70	€ 2.063,83
(E)	Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
(I)	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 6.589,20	€ 4.965,49
(L)	Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M)	Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
	TOTALE	€ 56.409,70	€ 42.509,20
	Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.660,67	€ 2.758,60
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 60.070,37	€ 45.267,80

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente	
I	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
II	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
III	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 0 + da Ulteriore finanziamento € 0	€ -	€ -
IV	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 16.580,87	€ 12.495,00
V	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40	€ 4.200,00
VI	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.141,04	€ 2.367,02
IX	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X	Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.176,18	€ 3.900,66
XI	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XII	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
	TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 30.471,49	€ 22.962,68

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2018/19

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.133,21	€ 10.650,50
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.883,39	€ 4.433,60
XVI	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVI	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.969,60	€ 2.237,83
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 22.986,20	€ 17.321,93

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 60.070,37	€ 45.267,80
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 53.457,69	€ 40.284,61
pari al	88,992%	88,992%

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19 comunicato con mail n. 19270 del 28/09/2018.

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);

gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola, Progetti nazionali e comunitari, ecc.

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

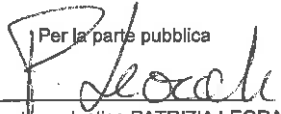
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti




- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

REMEDELLO

, li

Per la parte pubblica

 Il dirigente scolastico PATRIZIA LEORATI

Per la parte sindacale


 FLC/CGIL



RSA presenti alla riunione:

FLC/CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS-CONFESAL

GILDA/UNAMS

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.

2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2018/19

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR

Revisore dei conti MEF

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2018/19, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2018/19

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Inizio trattative 13/11/2018			
	Intesa			
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2018/19			
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico) PATRIZIA LEORATI			
	RSU di istituto	FLC/CGIL	presente	
			presente	
			presente	
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:			
	RSA provinciali	FLC/CGIL	presente	
		CISL SCUOLA		
		UIL SCUOLA		
		SNALS-CONFSAL		
	GILDA/UNAMS			
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA			
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte economica Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica Articolo 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... Articolo 7 - Corsi di recupero Articolo 8 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) Articolo 9 - Disposizioni finali			

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2018/19

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non prevista
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO - Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare "I limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Anno Scolastico 2018/19

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19 comunicato con mail n. 19270 del 28/09/2018.		
	l'integrazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a seguito ripartizione ecc le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti); gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola, Progetti nazionali e comunitari, ecc.		
Articolo 2	Il FIS a.s. 2018/19 € 41.905,62 è così impegnato:	ai docenti	gli ata
	a Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)		€ 4.100,43
	Indennità di direzione al DSGA (parte fissa)		€ 1.252,16
	b Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA		€ 530,80
		€	
	c Prestazioni aggiuntive docenti * 70,00%	€ 25.215,56	
	d Prestazioni aggiuntive ATA * 30,00%		€ 10.806,67
	Totale	€ 25.215,56	€ 16.690,06
	* N.B.: finanziamento a.s. 2018/19, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a b		
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il		

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2018/19

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, (comprendenti degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 41.905,62	€ 31.579,21
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.176,18	€ 3.900,67
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.738,70	€ 2.063,83
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 6.589,20	€ 4.965,49
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 56.409,70	€ 42.509,20
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.660,67	€ 2.758,60
TOTALE COMPLESSIVO	€ 60.070,37	€ 45.267,80

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 16.580,87	€ 12.495,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.573,40	€ 4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.141,04	€ 2.367,02
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.176,18	€ 3.900,66
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 30.471,49	€ 22.962,68

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Istituto Comprensivo Statale di Remedello
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2018/19

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.133,21	€ 10.650,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.883,39	€ 4.433,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.969,60	€ 2.237,83
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 22.986,20	€ 17.321,93

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0 € 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandati	0 € 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si € 750,00	€ 995,25	€ 750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No € 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	78 € 30,00	€ 3.105,18	€ 2.340,00
TOTALE IMPEGNI DSGA		€ 4.100,43	€ 3.090,00
Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte fissa)		€ 1.252,16	€ 943,60

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € **60.070,37** € **45.267,80**
 è stata prevista un'utilizzazione di € **53.457,69** € **40.284,61**
 pari al **88,992%** **88,992%**

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:
 l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19 comunicato con mail n. 19270 del 28/09/20

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);

gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola, Progetti nazionali e comunitari, ecc.

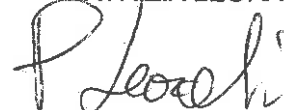
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

data comunicazione ai Revisori

Il dirigente scolastico
PATRIZIA LEORATI



Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile
del direttore dei servizi generali ed amministrativi
(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
Composta	<p>Da quattro moduli:</p> <p>III.1 – Modulo I - "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo II - "Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo III - "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</p> <p>III.1 – Modulo IV - "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</p>
Periodo	anno scolastico 2018 / 19

Istituto Comprensivo Statale di Remedello

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa		III.1.1 - Sezione I		III.1.2 - Sezione II		III.1.3 - Sezione III		III.1.4 - Sezione IV		III.1.5 - Sezione V	
Lordo Stato		Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Risorse variabili		Decurtazioni del Fondo		Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti	
		a		b		c		a + b - c = d		di cui	
anno scolastico 2018/19		TOTALE €	41.905,62	€	3.429,77	€	-	€	45.335,39	€	-
(A + F) Fondo delle istituzioni scolastiche (art. 85 CCNL)		TOTALE €	5.176,18	€	-	€	-	€	5.176,18	€	-
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 2006/2009)		TOTALE €	2.738,70	€	230,90	€	-	€	2.969,60	€	-
(C) Incarichi Specifici per il personale ATA (art. 62 CCNL 2006/2009)											
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 del CCNL 2006/2009) Quota per il numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto.		€	-								
Ulteriore quota da assegnare alle scuole di titolarità dei docenti coordinatori regionali		TOTALE €	-	€	-	€	-	€	-	€	-
(D) Ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti (art. 30 CCNL 2006/2009)		TOTALE €	-	€	-	€	-	€	-	€	-
(G) Ind. turno notturno - festivi (art. 88 punto 2 let G CCNL 2006/09)		TOTALE €	-	€	-	€	-	€	-	€	-
(H) Compensi vari (art. 88 lett. h, l, l del CCNL 2006/2009)		TOTALE €	-	€	-	€	-	€	-	€	-
Gestione altri finanziamenti											
(I) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€	6.589,20	€	-						
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)		€	-	€	-						
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c. 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		TOTALE €	6.589,20	€	-	€	-	€	6.589,20	€	-
Risorse anno scolastico 2018/19		€	56.409,70	€	3.660,67	€	-	€	60.070,37	€	-
									Costituzione Fondo		

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		III.2.1 - Sezione I	III.2.2 - Sezione II	III.2.3 - Sezione III	III.2.4 - Sezione IV	III.2.5 - Sezione V
In questo modulo in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, si evidenzia la programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. Ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo. Si dichiara che il totale poste di destinazione del Fondo (Sezione IV Modulo II) sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci: Sezione I (a) + Sezione II (b) + Sezione III (c), coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo: a + b - c)		Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolata specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Destinazioni ancora da regolare	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo non pertinenti
Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente: anno scolastico 2018/19		g	b	c	a + b + c = d	
Particolare impegno professionale in aula/ connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità						
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	di cui €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€	-	€	€	€	"
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Indennità di bilingualismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POE (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Funzioni Strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€	-	€	€	€	"
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI	€	-	€	€	€	"
I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:						
Presazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	di cui €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POE (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Compensi per il sostituto della DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere f e j) CCNL 29/11/2007)	€	5.352,59	€	€	€	"
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	-	€	€	€	"
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Indennità di bilingualismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale educativo (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	€	€	"
TOTALE COMPLESSIVO ATA	€	5.352,59	€	€	€	"
TOTALE GENERALE	€	5.352,59	€	€	€	di cui €
		53.457,69	€	€	€	Destinazione Fondo
RIEPILOGO						
III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa				III.2.4 - Sezione IV	€	60.070,37
III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa				III.1.4 - Sezione IV	€	60.070,37
III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:						
a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.						
b. Rispetto del principio di distribuzione selettiva di incentivi economici:						
c. Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):						
non di pertinenza di questa amministrazione scolastica periferica.						
non di pertinenza di questa amministrazione scolastica periferica.						

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il presente Modulo è una sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti per consentire una visione quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Si notificano le voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame.

Tutti gli importi sono comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP (Lordo Stato)

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.1.1 - Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		+	III.1.2 - Sezione II Risorse variabili. Appartengono a questo gruppo la economia anni precedenti e ulteriori assegnazioni 2018/19		-	III.1.3 - Sezione III Deduzioni del Fondo		=	III.1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sotto posto a certificazione		di cui	III.1.5 - Sezione V Risorse temporaneamente alloccate all'esterno del Fondo non pertinenti	
	a	b		c	d		e	f		g	h		i	j
Risorse	a.s. 2017/18	€ 51.102,31	+	€ 2.983,64	-	€ -	€ -	€ -	=	€ 54.085,95	di cui	€ -	-	
Risorse	a.s. 2018/19	€ 56.409,70	+	€ 3.660,67	-	€ -	€ -	€ -	=	€ 60.070,37	" "	€ -	-	
Differenza		€ 5.307,39	+	€ 677,03	+	€ -	€ -	€ -	=	€ 5.984,42	" "	€ -	-	

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sotto posto a certificazione		+	III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		-	III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare		=	III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sotto posto a certificazione		di cui	III.2.5 - Sezione V Destinazioni temporaneamente alloccate all'esterno del Fondo non pertinenti	
	a	b		c	d		e	f		g	h		i	j
Impegni	a.s. 2017/18	€ 6.045,81	+	€ 48.029,97	+	€ -	€ -	€ -	=	€ 54.074,78	di cui	€ -	-	
Impegni	a.s. 2018/19	€ 5.352,59	+	€ 48.105,10	+	€ -	€ 6.612,68	€ -	=	€ 60.070,37	" "	€ -	-	
Differenza		€ 693,22	+	€ 76,13	+	€ -	€ 6.612,68	€ -	=	€ 5.995,59	" "	€ -	-	

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
 Si dichiara che si è rispettato il limite di spesa con le "destinazioni" fissate con carattere di certezza e stabilità. Rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Si espongono le disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
 Si dichiara che il sistema utilizzato da quest'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente il sede di imputazione/verifica dei valori di competenza dai diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

a.s. 2018/19	Piani Gestionali: Codici Compensi:	05 - Compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa				06 - Spese per la liquidazione delle ore eccedenti	
		0001 - Fondo Istituto	0002 - Funz. Strum.	0003 - Inc. Specifici	A007 - Ore Eccedenti	0002 - Sost. Collegni	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2549	€	€	€	€	€	€
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2554	€	€	€	€	€	€
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2555	€	€	€	€	€	€
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa anni scolastici precedenti	capitolo 2556	€	€	€	€	€	€
anno scolastico corrente per Attività ed. fisica	capitolo 0	€	€	€	€	€	€
anno scolastico corrente per docente coordinatore regionale	capitolo 0	€	€	€	€	€	€
4/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. Spec. + Ore Ecc	capitolo 0	€	€	€	€	€	€
8/12mi a.s. corrente per FIS + Funz. strum. + Inc. Spec. + Ore Ecc	capitolo 0	€	€	€	€	€	€
Ulteriore assegnazione FIS anno scolastico corrente	capitolo 0	€	€	€	€	€	€
lnd. turno notturno / festivi anno scolastico corrente	capitolo 0	€	€	€	€	€	€
Compensi vari anno scolastico corrente	capitolo 0	€	€	€	€	€	€
Totale su Cadenuto Unico		€	€	€	€	€	€
MOF anni precedenti da Bilancio scuola		€	€	€	€	€	€
Altri finanziamenti da Bilancio scuola		€	€	€	€	€	€
Totale lordo dipendenti		€	€	€	€	€	€
Totale Generale Lordo Dipendente		€	€	€	€	€	€
Parti a Lordo Stato		€	€	€	€	€	€

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
 Si dichiara che il ipotesi di Contratto di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei revisori dei conti n° 2018/005 del 27/1/2018 i cui valori in sintesi sono:

TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2017/18	€	Lordo Stato	€
TOTALE economie degli anni precedenti	€	51.102,31	€
TOTALE COMPLESSIVO	€	2.983,84	€
	€	54.085,95	€
	€	52.294,51	€
	€	2.791,44	€
	€	54.074,78	€

La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2017/18 è stata di € 52.294,51. Pertanto, si dichiara che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2017/18. Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo dell'anno scolastico 2018/19.

III.4.3 - Sezione III - Verifica della disponibilità finanziaria dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
 Ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, si dichiara che le risorse disponibili provengono da:
 l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2018/19 comunicato con mail n. 19270 del 28/09/2018, l'integrazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a seguito ripartizione economie MIUR; le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorati (economie anni precedenti); gli altri finanziamenti: Fondi da bilancio scuola, Progetti nazionali e comunitari, ecc.

data comunicazione ai Revisori

Il direttore dei servizi generali ed amministrativi

MARIA ROSA MANFROTTO

ISTITUTO COMPRENSIVO DI REMEDELLO
FONDO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018/2019 LORDO DIPENDENTE

Economie anno precedente		
Budget a.s. 2018/19	31.579,21	
totale budget fondo	31.579,21	31.579,21
Tot.economie anno prec.+ tot. budget a.s.2018/19		31.579,21

FONDO ISTITUTO		
fondo istituto a.s. 2018/19	31.579,21	
	31.579,21	31.579,21
accantonamento sost. Dsga	400,00	
Collaboratore del Dirigente Scolastico		
Indennita' di direzione DSGA	4.033,60	
	4.433,60	-4.433,60
Differenza (fondo comune - attività di collaborazione)		27.145,61
	di cui docenti 70,00%	19.001,93
	ECONOMIE DOCENTI	64,12
		19.066,05
	di cui ata 30,00%	8.143,68

Economie a.precedente	2.520,48	
TOTALE FONDO ATA	8.143,68	10.664,16
TOTALE FONDO ATA		10.664,16
		0,00
	perc. Segret: 40%	4.265,67
		4.265,67
	perc. Collab. 60%	6.398,50
		6.398,50
	TOT COLLAB	6.398,50

Funzioni Strumentali: econ. a. prec.:		
a.s. 2018/2019	3.900,67	
	3.900,67	3.900,67
Incarichi Specifici ATA: econ. a. prec.:	174,00	
a.s. 2018/2019	2.063,83	
	2.237,83	2.237,83
Totale funzioni strumentali + incarichi specifici		6.138,50

ISTITUTO COMPRENSIVO DI REMEDELLO

TOT FONDO € 4.265,67

PROPOSTA R.S.U. anno scolastico 2018/2019

COSTO ORARIO € 14,50

ORE N. 294

COGNOME E NOME	ATTIVITA'	ORE ASSEGNATE	TOTALE
n.1 AA	INCARICO SPECIFICO RESPONSABILE PROTOCOLLO E SOST, DSGA		
	FORMAZIONE	20	290
4 AA X45H	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	180	2610
4 AA X 10H	INTENSIFICAZIONE	40	580
FABIO	PROTOCOLLO	20	290
VALERIA	INCARICO SPECIFICO RESPONSABILE PRIVACY		0
CARMELA	SUPPORTO DSGA/PROGRAMMA ANNUALE E GESTIONE PDS	22	319
VALERIA	ANAGRAFE NAZIONALE DISABILITA'	12	174
TOTALE		294	4263

800

400

1200

ISTITUTO COMPRENSIVO DI REMEDELLO

FONDO € 6.398,50

PROPOSTA R.S.U. anno scolastico 2018-2019COLLABORATORI SCOLASTICI

ORE N. 511

costo orario 12,50 €

1.037,83

COGNOME E NOME	ATTIVITA'	ORE	TOTALE
	SERVIZIO POSTA-BANCA-COLLABORAZIONE UFFICIO SEGRETERIA E DSGA (ore)	10	125
COCCIARDO - ESTE	INCARICO SPECIFICO Euro * (Assistenza alla persona con handicap molto grave) Assistenza alla persona		
	FORMAZIONE	40	500
	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI		
14 CS X 18 H	INTENSIFICAZIONE	252	3150
14 CS X 5 H		70	875
ASSISTENZA ACCOMPAGNAMENTO ALUNNI SEC.RIA ZORZI 24 FASSOLI 12 BAROTTA 30		66	825
DISPONIBILITA' A SPOSTARSI NEI VARI PLESSI PER SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI MORBINI		30	375
ASSISTENZA ALUNNI DISABILI MORBINI 13 CHIAROLANZA 15 ORZA 15		43	537,5
	TOTALE	511	6387,5

ISTITUTO COMPRENSIVO DI REMEDELLO		aggr.to 15/02/2019		ALLEGATO B		PERSONALE DOCENTE	
FONDI A DISPOSIZIONE 2018/2019 + ECONOMIE 2017/2018 (70%) LORDO D				LORDO STATO		LORDO STATO	
LORDO STATO				LORDO STATO		LORDO STATO	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI DA RETRIBUIRE IN MODO FORFETTARIO							
N°	DESCRIZIONE ATTIVITA'	SCUOLA	SCUOLA	SCUOLA	TOTALE	TOTALE	TOTALE
		DELL'INFANZIA	PRIMARIA	SECONDARIA	ORE	€	LORDO STATO
		ORE € 17,50/ora	ORE € 17,50/ora	ORE € 17,50/ora	ORE	€	LORDO STATO
0	COLLABORATORI dirigente	0	90	150	240	€ 4.200,00	€ 5.573,40
10	FIDUCIARI DI PLESSO	45	90	45	180	€ 3.150,00	€ 4.180,05
	REFERENTE CYBERBULLISMO	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00
16	SEGR. CLASSE. Interclasse, sezione	5	15	65	85	€ 1.487,50	€ 1.973,91
		0			0	€ 0,00	€ 0,00
19	RESPONSABILI PRIMO SOCCORSO	3	9	6	19	€ 315,00	€ 418,01
11	RESPONSABILE SITO	0	50	0	50	€ 875,00	€ 1.161,13
	RESPONSABILE REGISTRO ELETTRONICO	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00
13	RESPONSABILE GENERALE REGI	0	25	25	50	€ 875,00	€ 1.161,13
18	RESPONSAB. SUSSIDI/DID.	5	9	6	20	€ 350,00	€ 464,45
20	COORDINATORI DI AREA		35		35	€ 612,50	
22	SEGRETARIO Collegio dei Docenti		10		10	€ 175,00	
17	REFERENTE MENSA	2	0	0	2	€ 35,00	€ 46,45
9	TUTOR	6	6	12	24	€ 420,00	€ 557,34
	TOTALI PARZIALI	66	339	309	714	€ 12.495,00	€ 15.535,85

ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI SVOLTE IN COMMISSIONE E GRUPPI DI LAVORO DA RETRIBUIRE IN RELAZIONE												
AL NUMERO DI ORE EFFETTIVAMENTE PRESTATE												
		SCUOLA		SCUOLA		SCUOLA		TOTALE				
		DELL'INFANZIA		PRIMARIA		SECONDARIA		ORE		IRAP		
		ORE € 17,50/ora		ORE € 17,50/ora		ORE € 17,50/ora		ORE €		24,20%		
		€ 105,00		€ 210,00		€ 105,00		€ 420,00		€ 101,64		
1	Commissione continuità-orient	6	€ 105,00	12	€ 210,00	6	€ 105,00	24	€ 420,00	€ 35,70	€ 101,64	€ 557,34
2	Commissione stranieri- intercru	5	€ 87,50	10	€ 175,00	0	€ 0,00	15	€ 262,50	€ 22,31	€ 63,53	€ 348,34
3	Commissione sostegno- disab	6	€ 105,00	18	€ 315,00	18	€ 315,00	42	€ 735,00	€ 62,48	€ 177,87	€ 975,35
5	Commissione Pof curricolo	5	€ 87,50	15	€ 262,50	5	€ 87,50	25	€ 437,50	€ 37,19	€ 105,88	€ 580,56
4	UNITA' DI AUTOVALUTAZION	6	€ 105,00	18	€ 315,00	25	€ 437,50	49	€ 857,50	€ 72,89	€ 207,52	€ 1.137,90
7	NUCLEO TEAM ANIMATORI	0	€ 0,00	15	€ 262,50	10	€ 175,00	25	€ 437,50	€ 37,19	€ 105,88	€ 580,56
		0	€ 0,00		€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00		€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00		€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	TOTALI PARZIALI	28	€ 490,00	88	€ 1.540,00	64	€ 1.120,00	180	€ 3.150,00	€ 267,75	€ 762,30	€ 4.180,05
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI SVOLTE IN VARI SETTORI DA RETRIBUIRE IN RELAZIONE												
AL NUMERO DI ORE EFFETTIVAMENTE PRESTATO												
		SCUOLA INFANZIA		SCUOLA PRIMARIA		SCUOLA SECONDARIA		TOTALE				
		ORE € 18,03/ora		ORE € 18,65/ora		ORE € 27,09/ora		ORE €		24,20%		
		€ 396,66		€ 913,85		€ 1.056,51		€ 2.367,02		€ 572,82		
	progetto attività di recupero	22	€ 396,66	49	€ 913,85	39	€ 1.056,51	110	€ 2.367,02	€ 201,20	€ 572,82	€ 3.141,04
	TOTALI PARZIALI	22	€ 396,66	49	€ 913,85	39	€ 1.056,51	110	€ 2.367,02	€ 201,20	€ 572,82	€ 3.141,04

AL NUMERO DI ORE EFFETTIVAMENTE PRESTATO											
	SCUOLA INFANZIA	SCUOLA PRIMARIA	SCUOLA SECONDARIA	TOTALE ORE	TOTALE €	IRAP	INPDAP	TOTALE LORDO STATO			
	ORE € 17,50/ora	ORE € 17,50/ora	ORE € 17,50/ora	ORE	€	8,50%	24,20%	LORDO STATO			
23	INCONTRI CON ASL PER ALUNNI DISABILI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
24	OLTRE LE 40 ORE	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.050,00	60	€ 0,00	€ 254,10	€ 1.393,35			
	TOTALI PARZIALI	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.050,00	60	€ 89,25	€ 254,10	€ 1.393,35			
TOTALE PER ATTIVITA' FUNZIONALI NON DI INSEGNAMENTO											
	SCUOLA INFANZIA	SCUOLA PRIMARIA	SCUOLA SECONDARIA	TOTALE ORE	TOTALE €	IRAP	INPDAP	TOTALE LORDO STATO			
	ORE	ORE	ORE	ORE	€	%	%	€			
	116	501	447	1064	€ 2.041,66	8,50%	24,20%	€ 25.295,30			
	TOTALI	€ 2.041,66	€ 8.386,35	€ 8.634,01	1064	€ 1.620,27	€ 4.613,01	€ 25.295,30			
FUNZIONI STRUMENTALI 3900,67											
	GESTIONE POF	975,07									
	DISABILITA'	487,6									
	DISABILITA'	487,6									
	INTERCULTURA	487,6									
	INTERCULTURA	487,6									
	ORIENTAMENTO	487,6									
	CONTINUITA'	487,6									
	TOTALE	3900,67									

COMMISSIONE	FUNZIONI	COMPONENTI	Docente	ore	Totale	Totale spesa
STAFF DI DIREZIONE	Discute con il Dirigente Scolastico sulle problematiche didattico-organizzative dell'Istituto, analizza e predispone i lavori del Collegio dei Docenti. Propone al Collegio l'esame degli aspetti qualificanti dell'organizzazione didattica delineando le caratteristiche dei Progetti dell'Autonomia	Collaboratori del D.S. funzioni strumentali: STRANIERI PTOF continuità Orientamento B.E.S.	LAFFRANCHI Silvia MISEROCCHI (-BOSIO) Parolini Nicoletta -Visani Luciano Salvoni Carlo Moscardi Chiara -Raineri Annalisa Regonascchi M. Cremaschini E.	150 90	240	€ 4.200,00
ATTIVITA' RECUPERO	Infanzia h. 22 €18,03 Primaria h. 49 €18,65	Second. I°Grado h.39 €27,09			110	€ 2.367,02
FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	1) Coordinamento delle attività di compensazione e integrazione degli alunni stranieri 2) Coordinamento attività sulla continuità, orientamento accoglienza. 3) Attività di sostegno e integrazione degli alunni disabili. 4) P.TOF	1. Funzione Strumentale 2. Funzione Strumentale 3. Funzione Strumentale 4. Funzione Strumentale	Visani Luciano Parolini Nicoletta Moscardi Chiara Annalisa Cremaschini Enrico Regonascchi Monica Salvoni Carlo	tot. funz. Strum. €3900, 67		487,60 487,60 487,60 487,60 487,60 487,60 975,07

*

COMMISSIONE	FUNZIONI	COMPONENTI	Docente	ore	Totale	Totale spesa
1	COMMISSIONE PER LA CONTINUITA' ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO Aggiorna il P.O.F. in base alle esigenze didattico-organizzative; formula proposte per il miglioramento dell'offerta formativa e dell'attività di formazione e di aggiornamento. Rileva la qualità del servizio scolastico applicando questionari ai docenti, genitori e alunni. Somministrazione delle prove di valutazione dell'istituzione scolastica agli alunni.	Funzione Strumentale Funzione Strumentale 1) Scuola dell'Infanzia: 2) Scuola primaria Acquafredda: 3) Scuola primaria Remedello: 5) Scuola Primaria Visano: 6) Scuola Secondaria di 1° Visano:	Moscardi Chiara Raineri Annalisa ZELI M.C.- CALDERA R. MARIOTTI ROSANGELA TOBIA ENRICA DE LEO Giovanna (Raineri e Salvoni)	FS FS 6 6 6 6	24	€ 420,00
2	COMMISSIONE DI COORDINAMENTO E ATTIVITÀ DI COMPENSAZIONE ED INTEGRAZIONE DEGLI Predispone materiale didattico e suggerimenti metodologici di supporto agli insegnanti per l'inserimento di alunni stranieri nell'ottica dell'educazione interculturale e predispone un progetto unitario di integrazione.	Funzione Strumentale 1) Scuola dell'Infanzia 3) scuola primaria Acquafredda: 4) Scuola primaria Visano	VISANI Luciano/Parolini N. Caldera Roberta Orlandi Elena Bono Nadia	5 5 5	15	€ 262,50
3	COMMISSIONE DI COORDINAMENTO E ATTIVITÀ DI SOSTEGNO E INTEGRAZIONE DEGLI ALUNNI DISABILI Fissa i criteri per la distribuzione delle risorse, per la stesura del P.E.I. e prende lo stato di attuazione degli accordi di programma. Partecipano ai lavori della commissione tutti gli insegnanti di sostegno, sono previsti due incontri uno iniziale e uno finale con i docenti delle classi interessate	Funzione Strumentale 1) scuola dell'infanzia 2) scuola primaria Remedello 3) scuola primaria 2) Scuola primaria Acquafredda 3) scuola secondaria 1° Rem. e Visano	Regonascchi M-Cremaschini E. Zamboni C. Docenti sostegno Fanelli N. Docenti Sostegno Docenti Sostegno	6 18 18	42	€ 735,00

	COMMISSIONE	FUNZIONI	COMPONENTI		Docente	ore	Totale	Totale spesa
			COMPONENTI	Docente				
4	UNITA DI AUTOVALUTAZIONE	l'unità di autovalutazione ha il compito di elaborare/aggiornare il modello on line di rapporto di autovalutazione RAV e del piano di miglioramento pdM	Coordinatore SALVONI C		Salvoni Carlo	10	49	€ 857,50
			INFANZIA		Cldera R. Zeli Maria C.	6		
			Coll. D.S. Miserochi, L'affranchi, Bosio		Bosio Chiara	1.5		
			FUNZ. STRUMENT. TUTTI DOC. PRIMARIA		Alberti Sara ZANA Francesca DE LEO Giovanna	18		
5	COMMISSIONE PIANO TRIENNALE OFFERTA FORMATIVA	Il piano triennale dell'offerta formativa deve essere predisposto entro il mese di Ottobre a.s. precedente il triennio di riferimento e può essere rivisto annualmente sempre entro il mese di ottobre. Deve contenere anche la programmazione delle attività formative del personale ATA Deve essere reso pubblico dalle istituzioni scolastiche e pubblicato nel portale unico istituito dalla legge comma 136, dove saranno rese note anche eventuali revisioni.	Funzione Strumentale		Salvoni Carlo	5	25	€ 437,50
			1) INFANZIA		Cldera R. Zeli Maria C.	5		
			2) Primaria Acquafredda		Bosio Chiara	5		
			3) Primaria Remedello		Alberti Sara	5		
			4) Primaria Visano		ZANA Francesca	5		
5) Sec. I° grado Visano		DE LEO Giovanna	5					
6	Commissione PON		Bosio C, Roberti C, Moscardi C, Parolini N; Piazza Letizia; Galuppi P, Zanoletti D.					F.U.E
7	TEAM DI INNOVAZIONE DIGITALE	TEAM ANIMATORI	1) Animatore		Bosio Chiara	5	25	€ 437,50
			2) Docente		Lazzaroni Anna	5		
			3) Docente		ZANA Francesca	5		
			4) Docente		LAFRANCHI Silvia Zanoletti Debora	10		
			5) ATA De cara Fabio Franzosi Valeria		Zaminelli Caterina			
8	COMITATO DI VALUTAZIONE		docente		ZANIBONI Costantina			
			docente		ORLANDI Elena			
			docente		DE LEO Giovanna			
			Genitori Galuppi Silvia Donà Dante					
			D.S. Esterno VIARA CARLO					
9	DOCENTI TUTOR	Docenti neo immessi in ruolo	Doc. anno di prova		D.S. Leorati Patrizia TUTOR		24	€ 420,00
			PIAZZA LETIZIA		COGOLI ANNAM.	6		
			CASETI ROSA ANNA		PISCOPO ROSA	6		
			GALUPPINI PAOLA (FIT) III Anno		Crema schini Enrico	12		
			Scuola INFANZIA		ZANIBONI Costantina	45		
10	RESPONSABILI DI PLESSO/ FIDUCIARI		Scuola PRIMARIA Acquafredda		ORLANDI Elena	45	180	€ 3.150,00
			Scuola PRIMARIA Visano		BONO NADIA	45		
			Scuola Sec. I° grado VISANO		DE LEO Giovanna	45		
			Ins.te Primaria		BOSIO CHIARA	50		
11	Gestione del SITO web	Istituto comprensivo di Remedello			BOSIO CHIARA	25	50	€ 875,00
					BOSIO CHIARA	25		
13	Gestione Generale Registro	Inserimento orari verbali scrutini			LAFRANCHI Silvia	25	50	€ 875,00

COMMISSIONE	FUNZIONI	COMPONENTI	Docente	ore	Totale	Totale spesa
16	Segretario di intersezione	docente INFANZIA	ZELI MARIA CHIARA	5	5	€ 87,50
	segretario di interclasse	Docente PRIMARIA Remedello	PAROLINI NICOLETTA	5		
		Docente PRIMARIA Acquafredda	MOSCARDI CHIARA	5	15	€ 262,50
		Docente PRIMARIA VISANO	Roberti Cristina	5		
16	COORDINATORI /SEGRETARI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	CLASSE 1A	Messedaglia,Coord. Bacchi, Segr	10		
		CLASSE 2A	LAFFRANCHI Silvia	5		
		CLASSE 3A	Raineri Annalisa	5		
		CLASSE 1B	Nicoli Coord,Zanoletti Segr.	10		
		CLASSE 2B	TOMASI PATRIZIA	5		
		CLASSE 3B	SALVONI CARLO	5	65	€ 1.137,50
		CLASSE 1D	CREMASCHINI ENRICO	5		
		CLASSE 2D	TABELLI MICHELA	5		
		CLASSE 3D	DE LEO GIOVANNA	5		
		CLASSE IE	Galuppini Coord. Visani Segr.	5		
17	REFERENTE MENSA	CLASSE 2E	VISANI LUIGIANO	5		
		SCUOLA INFANZIA	COGOLI ANNA	2	2	€ 35,00
		SCUOLA INFANZIA	MAFFIA DANIELA	5		
		Scuola PRIMARIA Acquafredda	MOSCARDI Chiara	3		
		SCUOLA PRIMARIA Remedello	Zotti Maria	3	20	€ 350,00
		Scuola PRIMARIA Visano	Roberti C.- Sicoli f.	3		
		Scuola second. 1° Grado	DE LEO	6		
		Scuola INFANZIA	Agazzani Mari Linda	3		
		SCUOLA PRIMARIA Remedello	Fanelli Nadia	3		
		Scuola PRIMARIA Visano	Roberti Cristina	3	18	€ 315,00
		Scuola PRIMARIA Acquafredda	Orlandi Elena	3		
		Scuola second. 1° Grado Remedello + Vis.	Muchetti Natalino	6		
		SCUOLA primaria CLASSE 1°	OLIVETO DOMENICA	7		
		SCUOLA primaria CLASSE 2°	ORLANDI ELENA	7		
		SCUOLA primaria CLASSE 3°	MARIOTTI ROSANGELA	7	35	€ 612,50
		SCUOLA primaria CLASSE 4°	PISCOPO ROSA	7		
		SCUOLA primaria CLASSE 5°	TOBIA ENRICA	7		
22	Segretario Collegio Docenti	Docente PRIMARIA	PISCOPO ROSA	10	10	€ 175,00
	accantonamento ASL	INCONTRI FUORI ORARIO DI SERVIZIO				€ -

COMMISSIONE	FUNZIONI	COMPONENTI	Docente	ore	Totale	Totale spesa
ACCANTONAMENTO ESUBERO 40h	DOCENTI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO	Docente Inglese	CREMASCHINI ENRICO	10	60	€ 1.050,00
		Docente di Arte	BACCHI ELENA	10		
		Docente di Musica	VISANI LUCIANO	10		
		Docente di Ed. Fisica	MUCHETTI NATALINO	10		
		Docente di Tecnica	ZANOLETTI DEBORA	10		
		DOCENTE IRC	IMPERATI daniela	10		
			1.050			€ 19.062,02